

## Notes de l'enseignant

### A. Programme de partenariat AHRE

#### Partenaires pour la santé et la sécurité

Le Programme de partenariat en santé et sécurité est basé sur la prémisse que lorsque les employeurs et les travailleurs mettent en place volontairement des systèmes de gestion de la santé et de la sécurité efficaces dans leurs lieux de travail, les coûts humains et financiers des blessures et des maladies liées au travail sont réduits. Le département croit que de soutenir les systèmes de gestion de la santé et de la sécurité mène à une réduction des blessures plus importante que la simple application des règlements.

Par l'entremise de partenariats avec des associations en sécurité, des groupes industriels, des établissements d'enseignement et des organisations de travailleurs, un cadre s'est établi pour promouvoir les systèmes de gestion de la santé et de la sécurité.

#### Qu'est-ce qu'un certificat de reconnaissance?

Un certificat de reconnaissance (*Certificate of Recognition [COR]*) est donné aux employeurs qui mettent sur pied des systèmes de gestion de la santé et de la sécurité qui répondent aux normes établies. Un audit est nécessaire pour déterminer si le système de l'employeur respecte ces normes. Les certificats sont délivrés par des partenaires certifiés et cosignés par *Alberta Human Resources and Employment*.

Obtenir et conserver un COR valide est obligatoire pour recevoir l'incitatif financier du programme des Partenaires pour la réduction des blessures (*Partners in Injury Reduction*). De plus, les entreprises de l'Alberta exigent souvent que les entrepreneurs qui répondent aux appels d'offres possèdent un COR valide.

#### Partenaires certifiés

Les employeurs désirant obtenir un COR doivent travailler avec un partenaire certifié. Le partenaire certifié, que l'employeur pourra choisir, dépendra de l'industrie dans laquelle l'entreprise mène ses activités. Vous trouverez à la page suivante une liste des partenaires certifiés.

**Systèmes de gestion de la santé et de la sécurité** Renseignements supplémentaires

**Partenaires certifiés**

<b>Alberta Association for Safety Partnerships</b> 866-223-9008      Taber	<b>Alberta Personnel Administration Office</b> 780-420-4437      Edmonton
<b>Alberta Construction Safety Association</b> 780-453-3311      Edmonton 800-661-2272      Partout dans la province 800-661-6090      Calgary	<b>Alberta Safety Council</b> 780-428-7555      Edmonton 800-301-6407      Partout dans la province
<b>Alberta Food Processors' Association</b> 780-444-2272      Edmonton	<b>Alberta Safety Council for Senior Housing</b> 403-276-5541      Calgary
<b>Alberta Forest Products Association</b> 780-452-2841      Edmonton	<b>Manufacturers' Health and Safety Association</b> 780-428-1006      Edmonton 403-279-5555      Calgary
<b>Alberta Hotel Safety Association</b> 780-436-6112      Edmonton	<b>ENFORM</b> 403-250-0888      Calgary 800-667-5557      Partout dans la province
<b>Alberta Continuing Care Safety Association</b> 780-435-0699      Edmonton	<b>Textile Rental Institute of Alberta</b> 780-472-6513      Edmonton
<b>Alberta Motor Transport Association</b> 780-448-7456      Edmonton	<b>Western Wood Truss Association of Alberta</b> 403-203-0982      Calgary
<b>Alberta Municipal Health &amp; Safety Association</b> 780-955-3701      Nisku 800-267-9764      Partout dans la province	

Consultez la Documentation 4 pour plus d'information sur les partenariats.

## **B. Partenaires pour la réduction des blessures (*Partners in Injury Reduction [PIR]*)**

Partenaires pour la réduction des blessures encourage la mise sur pied de systèmes de gestion de la santé et de la sécurité efficaces en Alberta. Par ce programme de bénévolat, la *Alberta Worker's Compensation Board (WCB)* travaille avec *Alberta Human Resources and Employment*, des partenaires de l'industrie, des associations en santé et sécurité, des groupes de travail et d'employeurs, pour offrir des incitatifs aux employeurs qui réduisent les coûts de leurs réclamations et qui maintiennent des systèmes de gestion de la santé et de la sécurité efficaces, c'est-à-dire leur COR. Au moyen de ce programme, les employeurs peuvent obtenir jusqu'à 20 % de rabais sur leurs taux de cotisation.

## DOCUMENTATION 4

### Partenaires pour la santé et la sécurité – Feuilles d'information

INFOSHEET 1
THE PARTNERSHIPS IN HEALTH AND SAFETY PROGRAM

**What is a Partnerships in Health and Safety program?**

First established in 1989, the Partnerships in Health and Safety (Partnerships) program is a voluntary process where government works in partnership with employers and worker representatives to promote a strong workplace safety culture for Alberta businesses.

- The Partnerships program is based on the premise that when employers and workers build effective health and safety management systems in their own workplaces, the social and financial costs of workplace injury and illness will be reduced.
- The Partnerships program is built on the belief that more can be achieved through a co-operative, collaborative approach than by a regulatory, interventionist approach alone.
- Effective health and safety management systems have been shown to have an impact by reducing workplace injury and illness, helping eliminate their social and financial effects, and strengthening the business success of participating employers.
- The Partnerships program adopts a business-like approach to health and safety issues: empowering corporate leaders in the province to take a pro-active role in creating a climate where employers and workers become partners in ensuring a healthier and safer work culture, ultimately leading to greater industry self-reliance and less government intervention.
- Alberta Human Resources and Employment, Workplace Partnerships (AHRE) enters into partnership with organizations that commit to taking a pro-active, leadership role in workplace health and safety. With AHRE everyone plays a part: industry associations, safety associations, large corporations, educational institutes, business groups, labour organizations, and others all take on a leadership role to improve health and safety at Alberta workplaces.

**What is the "mission" and "vision" of the Partnerships program?**

The mission of the Partnerships program is:  
*"to work with stakeholders to encourage employers and workers to build effective health and safety management systems."*

The vision of the Partnerships program is:  
*"a culture where effective health and safety is an integral part of every workplace."*

**What is a health and safety management system?**

A health and safety management system is a process put in place by an employer to minimize the incidence of injury and illness to workers involved in the operations carried out by the employer. This is accomplished through identifying and assessing workplace hazards, then controlling risks and potential risks to workers in all workplace operations. The scope and complexity of a health and safety management system will vary according to the type of workplace and the nature of operations carried out.

To be effective, the following components are considered essential and form the basis of the health and safety management system:

- Clearly stated employer policy and management commitment.
- Identification and analysis of health and safety hazards at the workplace.
- Control measures to eliminate or reduce the risks to workers from identified hazards.
- Worker competency and training.
- Inspection program.
- Incident reporting and investigation.
- Emergency response planning.
- Program administration.

Une version PDF de ce document peut aussi être téléchargée au < <http://www.worksafely.org> >.

## Références

En anglais :

*Alberta Human Resources and Employment.*

- *Health and Safety Toolkit for Small Business.* 2003.

Les documents suivants sont disponibles sur le site Web de *Alberta Human Resources and Employment* : < <http://www.worksafely.org> > :

- La loi, les règlements et le code *Occupational Health and Safety (OHS)*;
- Le guide explicatif du code *OHS*
- Partenaires pour la santé et la sécurité de l'AHRE – Feuillet d'information

En français :

Les documents suivants sont disponibles sur le site Web du Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail (CCHST) : < <http://www.cchst.ca> >.

- Guide de planification des mesures d'urgence, première édition, 2004.

[Cette page est intentionnellement laissée en blanc.]